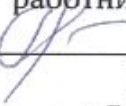


Дополнение к правилам внутреннего трудового распорядка

приложение № 1 к Коллективному договору на 2023-2026 годы
(рег. № 251 от 22.03.2023)



От работодателя:
Руководитель
образовательной организации
Т.С. Пяткина
М.П.
30 июня 2023 г.

От работников:
Председатель совета
работников организации
 / Савельева Н.Ф.
М.П.
« 30 » июня 2023 г.

г. Ульяновск, 2023г.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

4 июня 2023 года, рег. № 445
вед. конс. Чанова О.В.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска «Средняя школа № 75 имени В.Ф. Маргелова» (МБОУ СШ № 75 имени В.Ф. Маргелова) в лице его представителя – директора (далее – работодатель), действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя совета работников организации заключили настоящее дополнительное соглашение к Правилам внутреннего трудового распорядка – приложению № 1 Коллективного договора на 2023-2026 г.г.

1. Дополнить п.2. Порядок приема и увольнения работников
следующим подпунктом:

п.п. 2.3.11. К педагогической деятельности не допускаются лица в соответствии в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в ред. от 13.06.2023, с изм. от 15.06.2023 Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изм. и доп., вступившими в силу с 24.06.2023):

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законодательством;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- признанные иностранными агентами.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением № 1 к Коллективному договору на 2023-2026 г.г.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

на 2 (два) листах

Директор МБОУ СШ №75
имени В.Ф. Маргелова



Т.С.Пяткина

[Handwritten signature]